



Code of Conduct

Ce-Tec A/S overholder alle gældende love og regler i de lande, hvor vi opererer.

Arbejdsforhold

Ce-Tec A/S respekterer alle personers menneskerettigheder, og behandler alle medarbejdere med værdighed og respekt.

Vi respekterer og arbejder for at:

- Der er lige mulighed for alle, uanset race, køn, politisk og religiøs overbevisning.
- Medarbejderne skal beskyttet mod enhver form for tvang og chikane, og Ce-Tec A/S afstår fra at drage fordel af alle former for tvangsarbejde.
- Medarbejderne har fri organisationsret, og ret til fri forhandling af løn og ansættelsesvilkår.
- Alle medarbejdere har en skriftlig ansættelseskontrakt. Aflønning af medarbejdere sker ud fra objektive kriterier.
- Nationale og internationale regler vedrørende arbejdstid og ferie overholdes.
- Medarbejderne skal sikres et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- Børnearbejde finder ikke sted. Minimumsalder for ansættelse i Ce-Tec A/S er 16 år. Unge medarbejdere skal beskyttes mod overbelastning og farligt arbejde.

Ce-Tec A/S
Kirkegade 9, 2.sal, DK-6700 Esbjerg
Tlf. +45 74 78 35 64
www.ce-tec.dk
CVR-nr. 33771339

Etik

- Ce-Tec A/S er en dansk virksomhed, som driver forretning på legal og etisk korrekt vis.
- Gaver og underholdning til og fra forretningsforbindelser og andre kontakter, må ikke andrage væsentlig værdi, og må ikke gives eller modtages i forsøg på aftale om modydelse.
- Vi tager afstand fra enhver form for bestikkelse.
- Vi varetager ikke flere parter modstridende interesser, uden at parterne er orienteret om den potentielle interessekonflikt.
- Vi tager afstand fra og deltager ikke i karteldannelse og andre former for skjulte, ulovlige aftaler, som kan medføre konkurrence forvriddning.

Miljøpolitik

Ce-Tec A/S lægger stor vægt på at belaste miljøet mindst muligt, være på forkant med miljølovgivningen og samtidig bidrage til en bæredygtig udvikling. Vi har implementeret en miljøpolitik, som skal være med til at sikre, at Ce-Tec A/S tager mest muligt hensyn til miljøet i alle dets aktiviteter. Overordnet set omhandler disse retningslinjer følgende hovedområder:

- Affaldsreduktion og genbrug.
- Kontrol og reduktion af energiforbrug.
- Information om hensigtsmæssig ressourceforbrug til medarbejdere.
- Kontinuerlig forbedring af vores miljørelaterede retningslinjer og mål.

Eskaj, eeg
25-Nov-2015

Sted og Dato



Carl E. Andersen, Ce-Tec A/S